

Unsere Unternehmenskultur

RESPEKT

Respekt heißt bei LANXESS, einander mit Wertschätzung und Wohlwollen zu behandeln und Versprechen einzuhalten.

Als respektvolle LANXESS-Mitarbeitende begegnen wir unserem Gegenüber auf Augenhöhe und ohne Vorbehalt. Wir nehmen andere Meinungen unabhängig von Hintergrund, Hierarchieebene sowie Position entgegen und äußern unsere eigene Meinung offen.

VERTRAUEN

Vertrauen ist eine Grundvoraussetzung für die Zusammenarbeit. Sie entsteht durch Zuverlässigkeit, Transparenz und vertrauenswürdiges Verhalten.

Als vertrauenswürdige Mitarbeitende leben wir diese Werte konsequent vor – bei positiven wie auch bei negativen Entwicklungen und Erfahrungen.

PROFESSIONALITÄT

Professionalität bedeutet, durch den Einsatz von Wissen und Erfahrung geeignete Maßnahmen zu treffen, um Ziele zu erreichen und Lösungen zu erarbeiten.

Als professionelle Mitarbeitende wahren wir die Interessen des Unternehmens. Wir können Kritik annehmen und zeigen Interesse daran, uns beruflich wie persönlich weiterzuentwickeln.

INTEGRITÄT

Integrität bedeutet, anderen mit Ehrlichkeit und Aufrichtigkeit zu begegnen.

Damit sind wir ein Vorbild. Wir stehen zu unserem Wort und handeln im Einklang mit Werten, Regeln und Gesetzen.

Unsere Formula X

Um diese Werte für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte im Arbeitsalltag lebbar zu machen, wurden sie in Handlungsprinzipien übersetzt: die „Formula X“ mit den Kernelementen „Lösungen finden“, „Einfachheit wagen“, „Verantwortung übernehmen“, „Als Team handeln“, „Neu denken, schnell handeln“. Die Formula X ist unser Leitfaden. Im Ergebnis tragen die gelebten LANXESS-Werte und -Handlungsprinzipien zu einer lebendigen, offenen Unternehmenskultur bei. Das zeichnet unsere Erfolgskultur aus.

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Zum Erfolg aller kann jeder Einzelne beitragen. Zum Beispiel, indem Sie verantwortungsvoll mit den Ressourcen des Unternehmens umgehen, auf Gefahrenpotenziale hinweisen oder Vorschläge zur Verbesserung der Sicherheit machen.

Seien Sie aktiv, denken Sie über Ihren Aufgabenbereich hinaus und seien Sie mutig, auch Probleme offen anzusprechen. Nur wenn wir alle ein leidenschaftliches Interesse mitbringen, Dinge voranzutreiben, führen wir diese auch zum Erfolg.

EINFACHHEIT WAGEN

Je einfacher Sie Strukturen, Prozesse und Standards gestalten, desto schneller kommen Sie ans Ziel. Der Weg dorthin führt immer über klare, objektive Fakten.

Einfachheit heißt auch, dass sich jeder auf das konzentriert, was er am besten kann – und dabei auf die Kompetenz des anderen vertraut oder auch offen ist für Lösungen aus anderen Bereichen. Schließlich müssen wir das Rad nicht immer wieder neu erfinden.

LÖSUNGEN FINDEN

Wissen Sie wirklich selbst am besten, was die richtige Lösung ist? Oder gibt es vielleicht Alternativen? Prüfen Sie die Fakten, suchen Sie den Rat der Kollegen und seien Sie offen für mögliche Optionen.

Umgekehrt gilt: Lassen Sie auch die Kollegen an Ihrem Wissen und Ihren Erfahrungen teilhaben. Auf diesem Weg kommen wir alle zu Lösungen, die nachhaltig und effizient wirken.

NEU DENKEN, SCHNELL HANDELN

Trends früh zu erkennen und zu nutzen, wird für LANXESS auf sich rasant ändernden Weltmärkten immer wichtiger. Kennen Sie einen vielversprechenden Ansatz, der uns dabei helfen könnte?

Dann zögern Sie nicht, Ihre Idee zu teilen. Suchen Sie nach Kollegen und Partnern, mit denen Sie Innovationen schnell vorantreiben und zum Nutzen des Unternehmens einsetzen können.

ALS TEAM HANDELN

Wir verstehen uns als Teamplayer Das bedeutet: Jeder soll sich daran ausrichten, was für das Team, den Bereich bzw. das gesamte Unternehmen Priorität hat.

Das geht aber nur, wenn wir alle miteinander sprechen, uns informieren, zuhören, Informationen weitergeben und Rat suchen, wenn wir nicht mehr weiter wissen. Dieser Kreis schließt sich, indem Sie Feedback geben und offen sind für Kritik.